

REGOLAMENTO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DIRIGENZIALI

Articolo 1 – Oggetto

Con determina dell'Organo Amministrativo del 03/07/2024, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità, FERRARA TUA SPA adotta il presente *Regolamento interno per il conferimento di incarichi dirigenziali* da inquadrare nell'ambito di un rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e indeterminato.

Per rispondere ad esigenze specifiche a cui non si può far fronte con personale già presente in organico, gli incarichi di funzioni dirigenziali possono essere conferiti con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato ed indeterminato a persone di comprovata competenza e qualificazione professionale.

Il conferimento di tali incarichi comporta la direzione e il coordinamento di strutture complesse e di integrazione delle attività dei diversi uffici, anche facenti parte di società controllate e collegate; la visione globale della struttura organizzativa e dei processi operativi, la realizzazione di una gestione per obiettivi e la programmazione dell'attività con relativo controllo dei risultati, la capacità di far fronte ad eventuali e temporanei carichi aggiuntivi di lavoro, la capacità di guidare e valutare i collaboratori promuovendo azioni specifiche per migliorare i servizi, per accrescere la professionalità e la competenza del personale.

Articolo 2 – Modalità di conferimento – Selezione pubblica

Gli incarichi sono conferiti con contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato o determinato di durata massima quinquennale, approvato dall'Organo Amministrativo.

Gli incarichi saranno conferiti, previa selezione pubblica per titoli ed eventuali prove pratiche e/o colloquio, nel rispetto dei requisiti previsti dal presente regolamento, tenendo conto della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare.

Le modalità istruttorie per conferire gli incarichi devono garantire, in ogni caso, pubblicità ed imparzialità della scelta e potranno consistere in procedure di selezione diretta ovvero tramite società di specializzate che operano nel settore della selezione del personale.

La selezione pubblica è indetta con determina dell'Organo Amministrativo, previo accertamento delle risorse umane ed economiche disponibili.

Articolo 3 – Requisiti soggettivi

I requisiti soggettivi per poter accedere alla selezione saranno di volta in volta ben evidenziati nel bando di selezione.

In relazione alle caratteristiche proprie dell'incarico da conferire, la particolare qualificazione professionale dovrà essere comprovata dallo svolgimento di funzioni dirigenziali ovvero, in quanto considerate equivalenti, funzioni amministrativo-manageriali, in organismi ed enti pubblici e/o società sottoposte a controllo pubblico per almeno tre anni.

È inoltre considerato requisito minimo il possesso in capo al candidato di diploma di scuola media superiore.

Articolo 4 – Trattamento economico

Il contratto individuale deve stabilire l'oggetto ed il trattamento economico. Il trattamento economico e normativo è determinato dal CCNL di riferimento.

Il trattamento economico fondamentale può essere integrato da una retribuzione di posizione e di risultato commisurate alla specifica qualificazione professionale, alle funzioni attribuite, alle connesse responsabilità e alla verifica dei risultati conseguiti.

Articolo 5 – Pubblicità

Le eventuali offerte di lavoro saranno pubblicate sul sito web istituzionale di Ferrara Tua Spa www.ferraratua.it nella sezione dedicata alla Selezione del Personale.

Modifiche ed integrazioni relative alle selezioni saranno rese note con le stesse modalità previste per la pubblicità dell'offerta.

Articolo 6 – Obblighi procedurali

Le procedure di selezione garantiranno:

- adeguata pubblicità della selezione e modalità di svolgimento che garantiscano l'imparzialità e assicurino economicità e celerità di espletamento;
- adozione di meccanismi oggettivi e trasparenti, idonei a verificare il possesso dei requisiti professionali richiesti in relazione alla posizione da ricoprire, nonché la competenza dei soggetti esaminatori, con esclusione di ogni discriminazione per genere, nazionalità, religione, opinione politica o condizione sociale;
- rispetto di pari opportunità tra lavoratori e lavoratrici;
- rispetto della disciplina prevista sull'utilizzo e il trattamento dei dati personali ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679.

Articolo 7 – Contenuto offerta

L'offerta dovrà contenere:

- le modalità e il termine perentorio di presentazione delle domande;
- i requisiti soggettivi generali e particolari richiesti per l'accesso all'impiego;
- il numero complessivo dei posti offerti, la categoria ed il relativo profilo professionale.

Articolo 8 – Selezione e Valutazione

La selezione avverrà con procedure che garantiranno l'efficacia, l'efficienza e l'economicità e la celerità dell'espletamento e saranno informate a criteri di imparzialità, oggettività e trasparenza.

La selezione sarà volta ad accertare non solamente la preparazione culturale e teorica, ma soprattutto e nel modo più oggettivo possibile, le effettive capacità e attitudini del candidato a ricoprire la posizione offerta in funzione degli obiettivi dell'azienda. L'esame comparativo dei candidati sarà condotto con criteri di valutazione omogenei e porterà alla formazione di un giudizio imparziale.

La modalità di espletamento di eventuali prove, se non già precedentemente indicate, saranno tempestivamente portate a conoscenza dei candidati in modo che tutti siano assoggettati ad una valutazione comparativamente omogenea acquisita sulla base di elementi oggettivi.

Il curriculum professionale illustrato dal candidato sarà valutato complessivamente tenendo conto della formazione e delle attività, culturali e professionali, ritenute significative per analogia o connessione, per evidenziare il livello di qualificazione, idoneità ed attitudine dello stesso all'esercizio delle funzioni richieste dalla posizione offerta.

Articolo 9 - Commissione esaminatrice

La commissione esaminatrice è nominata con determina dell'Organo Amministrativo ed è composta da esperti nelle materie oggetto della selezione, scelti tra professori di ruolo, dirigenti pubblici e/o professionisti di comprovata esperienza, ai quali verrà corrisposto un compenso determinato con riferimento al *Regolamento delle selezioni pubbliche per l'accesso all'impiego* adottato dal Comune di Ferrara.

Articolo 10 – Esiti

Gli esiti della selezione saranno tempestivamente resi noti agli interessati mediante pubblicazione sul sito www.ferratua.it

Articolo 11 – Rinvio

Per quanto non espressamente disciplinato nel presente regolamento si rinvia al vigente CCNL dei dirigenti delle imprese di pubblica utilità CONFSERVIZI FEDERMANAGER nonché alle norme di legge applicabili.